



**FUNZIONI LOCALI
E POLIZIE LOCALI**

Collegio di Presidenza Nazionale

email: cse.flpl@cse.cc - PEC: cse.flpl@csepec.it

sito internet: www.cse.cc - tel. 06/42010899 - 06/42000358

sede: via Aniene, 14 – 00198 Roma

Notizie Utili 17

Cassazione: quando la reperibilità va considerata orario di lavoro?

Con l'ordinanza n. 16582 del 23.05.2022, la Cassazione afferma che, qualora il dipendente sia soggetto, durante i suoi servizi in regime di reperibilità, a vincoli di un'intensità tale da incidere, in modo oggettivo e molto significativo, sulla sua facoltà di gestire liberamente il proprio tempo, si impone la qualificazione del periodo di reperibilità come orario di lavoro.

Conferimento incarichi dirigenziali: necessaria motivazione comparativa

Con l'ordinanza n. 17320 del 27 maggio 2022, la Sezione Lavoro della Cassazione ha rammentato che l'atto di conferimento di incarichi dirigenziali richiede un'adeguata motivazione delle ragioni per cui il candidato selezionato sia stato prescelto all'esito della valutazione comparativa con gli altri candidati.

LICENZIAMENTO LEGITTIMO PER CHI USA LA 104 PER ESIGENZE PRIVATE

La Cassazione con l'ordinanza n. 16973/2022 ribadisce un importante concetto in materia di permessi 104. Il lavoratore che beneficia dei permessi della 104 per assistere, in questo caso, la madre disabile, abusa di tale diritto con conseguenze rilevanti dal punto di vista disciplinare idonee a incrinare la fiducia che deve sussistere tra datore e dipendente, se lo utilizza per attività che esulano dall'assistenza del familiare bisognoso. Sicuramente l'assistenza al disabile comprende anche il disbrigo di pratiche amministrative e burocratiche per lo stesso. Nel caso di specie però è stato accertato che il dipendente ha fruito di quattro ore e mezzo di permessi riconosciuti per assistere la madre, per attività non ricollegabili in modo assoluto alle necessità della disabile.

INPA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ

Il portale inPA sarà operativo dal 1° luglio 2022 per le amministrazioni pubbliche centrali e dal 1° novembre 2022 diventa obbligatorio per tutte le assunzioni a tempo indeterminato e determinato. Con appositi protocolli, entro il 31 ottobre 2022, saranno definite le informazioni per l'iscrizione al portale, le modalità di accesso e utilizzo da parte delle amministrazioni e per la pubblicazione dei bandi di concorso, con specifiche regole di utilizzo del portale da parte di Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Inoltre, le amministrazioni pubbliche che avviano procedure di mobilità, ne pubblicheranno l'avviso esclusivamente sul portale inPA: sarà l'unico canale tramite il quale i candidati interessati potranno inserire la domanda di trasferimento.

PRECOMPILATA 2022 SENZA INTRALCI, RIMBORSI A PARTIRE DAL MESE DI LUGLIO

I contribuenti troveranno i rimborsi risultanti dal 730 precompilato nei cedolini del mese di luglio se lavoratori dipendenti, di agosto o settembre se pensionati, in base alla data di invio della dichiarazione precompilata da parte dei contribuenti. Stesso *timing* per l'erogazione dei rimborsi da parte dei sostituti d'imposta dei modelli 730 presentati tramite un Caf, un professionista o il medesimo sostituto d'imposta.

Il Coordinamento Nazionale

